BILAN DES RÉGIONS 2003-2004

Direction régionale
Bas-Saint-Laurent

Québec

Région Bas-Saint-Laurent

106-05594/

Réalisation

Document réalisé par :
Direction régionale Bas-Saint-Laurent
MAPAQ
335, rue Moreault, Rimouski (Québec) G5L 9C8
Téléphone : (418) 727-3615
www.agr.gouv.qc.ca/bsl/

Coordination et réalisation du rapport annuel :
Camille Morneau

Équipe de rédaction :
Guy Charest, conseiller régional en communication
Camille Morneau, conseiller régional en aménagement, directeur adjoint par intérim
Luc Vézina, directeur régional par intérim

Révision :
Luc Vézina
Camille Morneau

Page couverture :
Direction des communications, MAPAQ

Conception graphique et cartographie :
Camille Morneau

La production du bilan annuel 2003-2004 a été rendue possible grâce à la collaboration et au soutien de l'équipe des conseillers et conseillères du MAPAQ au Bas-Saint-Laurent

Septembre 2004

Numéro du document
04-0104

Mot de la direction

La *Direction régionale Bas-Saint-Laurent* du *ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation* (MAPAQ) est fière de présenter son bilan annuel 2003-2004.

Le bilan met en valeur les activités et les résultats obtenus en regard d'un plan de gestion par résultat 2000-2004. Ceux-ci s'inscrivent dans les priorités de la *Direction générale des affaires régionales* du MAPAQ qui sont la gestion durable des ressources, l'adaptation des entreprises agricoles, le soutien au développement du secteur agricole et agroalimentaire et la modernisation de son cadre de gestion.

Le bilan vise également à mettre en lumière la contribution de son équipe, riche d'expériences et d'expertises, engagée à faire de l'agriculture et de l'agroalimentaire, en alliance avec les forces du milieu, un levier majeur de développement et de croissance du Bas-Saint-Laurent.

Je tiens à remercier tous les organismes régionaux qui ont collaboré à la réalisation d'activités et, bien sûr, les membres de l'équipe régionale pour leur contribution significative aux résultats obtenus et leur dévouement envers la clientèle.

Le directeur régional par intérim,

LUC VÉZINA, agr., M.Sc.

Table des matières

1.	**Description de la région**		**1**
1.1	Région agricole		1
1.2	Industrie bioalimentaire		2
1.2.1	Production agricole		3
1.2.2	Transformation et commercialisation agroalimentaire		4
1.3	Secteurs d'avenir		5
2.	**Équipe régionale et organisation du travail**		**7**
2.1	Centres de services agricoles et le personnel (*voir annexe 1*)		7
2.2	Équipes de travail		7
3.	**Cadre de gestion de la direction régionale**		**8**
4.	**Interventions et résultats**		**9**
4.1	Priorité 1 :	**Soutien à la gestion durable des ressources (*agroenvironnement*)**	9
4.2	Priorité 2 :	**Soutien à l'adaptation des entreprises agricoles**	11
4.2.1	Transfert technologique		11
4.2.2	Services-conseils		15
4.2.3	Diffusion de l'information et des connaissances		17
4.2.4.	Autres interventions		20
4.3	Priorité 3 :	**Soutien au développement et à la croissance du secteur agricole et agroalimentaire**	21
4.3.1	Développement et croissance de l'agriculture		21
4.3.2	Plans de développement sectoriels et groupes de concertation		23
4.3.3	Transformation et commercialisation des produits agricoles		23
4.3.4	Promotion de l'agroalimentaire		24
4.4	Priorité 4 :	**Modernisation du cadre de gestion**	24
4.4.1	Partenariat		25
4.4.2	Concertation		25
4.4.3	Gestion par résultat		26
5.	**Autres activités**		**27**
5.1	Enregistrement des exploitations agricoles		27
5.2	Loi sur la prévention des maladies de la pomme de terre		27
5.3	Aménagement du territoire et développement rural		27
Annexe 1 : Centres de services agricoles et le personnel			**28**
Annexe 2 : Sommaire des aides financières 2003-2004			**31**

1. DESCRIPTION DE LA RÉGION

1.1 Région agricole

Le Bas-Saint-Laurent regroupe 8 municipalités régionales de comté (MRC) : Kamouraska, Témiscouata, Rivière-du-Loup, Les Basques, Rimouski-Neigette, La Mitis, Matane et La Matapédia, ayant chacune leur pole d'attraction. On dénombre, au total, 133 municipalités, villes et villages, qui incluent 14 territoires municipaux non organisés et 2 réserves autochtones hors MRC, répartis sur presque tout le territoire.

Située sur la rive sud du majestueux fleuve Saint-Laurent, entre les régions Chaudière-Appalaches et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, entre la province du Nouveau-Brunswick et de l'État du Maine, cette partie de l'estuaire couvre une superficie de 22 404 kilomètres carrés et s'étend sur une longueur de 320 kilomètres par une largeur variant de 50 à 100 kilomètres. Un peu plus de 350 000 hectares y sont consacrés à l'activité agricole.

La zone côtière du Bas-Saint-Laurent se caractérise par 2 types prédominants de relief : les terrasses du littoral et les plateaux appalachiens. Les terrasses, qui s'étalent sur une largeur de 5 à 8 kilomètres, gagnent généralement en élévation en s'éloignant au sud, vers l'intérieur des terres, pour atteindre en moyenne 500 mètres d'altitude. Les plateaux appalachiens, qui couvrent la plus grande partie du reste de la région, sont traversés du nord au sud par deux grandes vallées et régions hydrographiques, les vallées du Témiscouata et de La Matapédia. Celles-ci sont caractérisées par de grandes surfaces lacustres qui créent des microclimats régionaux.

Le climat est influencé par les courants froids du fleuve Saint-Laurent et de la mer du Labrador, et par le relief des Appalaches. Les précipitations annuelles sont en moyenne de 900 millimètres et la période sans gel est de 102 jours. La longueur de la saison de végétation varie généralement entre 159 et 169 jours. La région est exposée d'est en ouest à des moyennes de 1 195 à 1 567 degrés-jours (sur la base de 5 °C).

Les sols prédominants du territoire sont des loams sableux à argileux ainsi que des sables. Souvent pierreux sur les hautes terres, plusieurs sols appalachiens sont plutôt acides et exigent des amendements calcaires pour leur mise en culture.

1.2 Industrie bioalimentaire

L'industrie bioalimentaire prend en compte l'agriculture, les pêches commerciales, la transformation, le commerce de gros, le commerce de détail et la restauration. Cette industrie génère un PIB de 260 M$ et crée 15 600 emplois dans le Bas-Saint-Laurent.

(, 000 000 $)	*Année 2002*	*% du Québec*
Agriculture		
PIB	130,0 $	6,0
Recettes provenant du marché	320,0 $	6,0
Emplois	4 500	7,0
Pêches commerciales		
PIB	5,0 $	6,0
Valeur des débarquements	10,0 $	6,0
Emplois	200	5,0
Transformation		
PIB	80,0 $	2,0
Valeur des livraisons	520,0 $	3,0
Emplois	1 400	2,1
Commerce de gros		
Emplois	600	2,0
Commerce de détail		
PIB	70,0 $	2,0
Ventes	410,0 $	2,0
Emplois	5 000	4,0
Restauration		
PIB	80,0 $	2,0
Recettes	160,0 $	2,0
Emplois	4 000	3,0
Ensemble du bioalimentaire		
PIB	360,0 $	2,6
Emplois	15 600	3,6

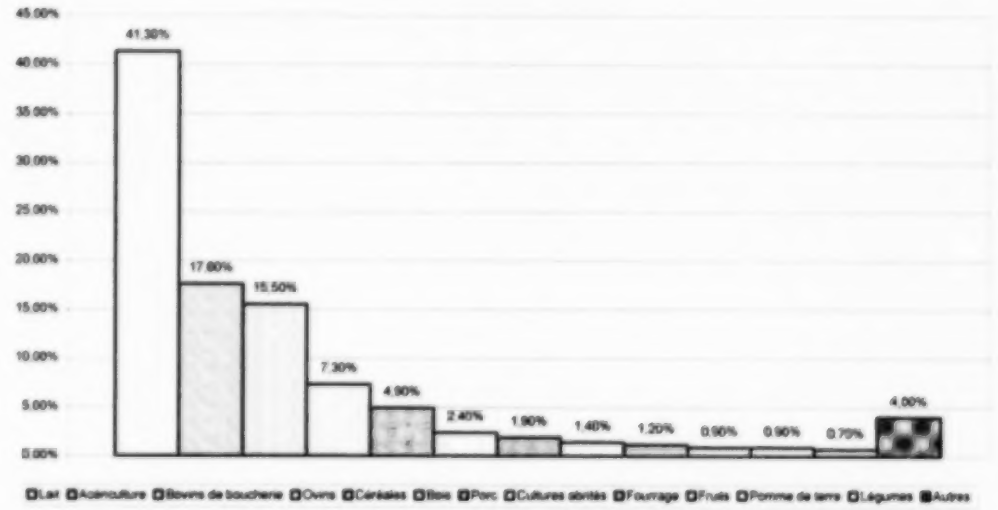
Source : Profil régional de l'industrie bioalimentaire, estimation pour 2002

L'industrie bioalimentaire contribue à 8 % du PIB et à 20 % des emplois de l'économie régionale bas laurentienne.

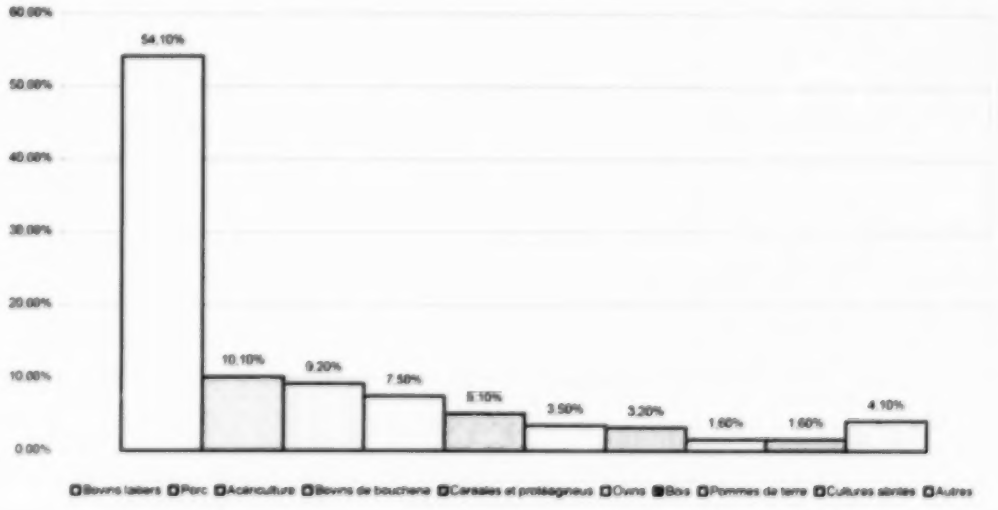
1.2.1 Production agricole

Selon les fiches d'enregistrement 2000, le Bas-Saint-Laurent compte 2 444 exploitations agricoles, regroupant principalement une dizaine de productions. Cependant, seules les trois principales sont répertoriées. Elles génèrent des revenus annuels de plus de 320 M$.

Nombre d'entreprises



Revenus agricoles par production au Bas-Saint-Laurent



La production laitière domine largement le marché du Bas-Saint-Laurent en générant 54,1 % des recettes agricoles. La production porcine, le deuxième secteur en importance, affiche des revenus annuels de plus de 30 M$ par année.

La production ovine occupe une place très importante dans l'économie régionale du Bas-Saint-Laurent. Comptant pour le tiers de la production québécoise, la région se classe première pour cette production au Québec. Les 204 entreprises ovines, disséminées un peu partout sur le territoire, génèrent des revenus annuels se chiffrant à environ 12 M$.

Le Bas-Saint-Laurent bénéficie de potentialités qui favorisent, principalement, les élevages et les cultures qui y sont associées.

Malgré que la production acéricole soit très importante dans le Bas-Saint-Laurent, seulement 689 entreprises acéricoles se sont enregistrées au ministère. Mais, selon un récent décompte, il y en aurait près d'un millier en production. Considérant cette information, les revenus anticipés de l'acériculture avoisineraient les 50 M$, la ramenant ainsi au deuxième rang en importance.

1.2.2 Transformation et commercialisation agroalimentaires

La région Bas-Saint-Laurent peut compter sur une infrastructure de base de l'industrie de la transformation alimentaire. On dénombre plus de 133 établissements qui transforment principalement du lait, de la viande, de la sève d'érable, des petits fruits et des légumes. Ces établissements procurent plus de 1 400 emplois et engendrent une valeur des livraisons de plus de 520 M$ par année.

On y trouve 2 usines laitières, l'une à Saint-Alexandre et l'autre à Amqui. Six fromageries, dans les MRC Kamouraska, Témiscouata, Les Basques, La Mitis, La Matapédia et Matane, permettent de transformer une petite partie des 3 types de lait produit dans la région : le lait de vache, de chèvre et de brebis. Une autre entreprise, à Rimouski, transforme du fromage dans un fumoir adapté.

On note aussi la présence de 7 entreprises, de 20 à 200 employés et plus, dans la transformation des viandes de porc, de bœuf et d'agneau. Celles-ci réalisent une ou plusieurs des étapes de la transformation : l'abattage, la découpe et la transformation plus avancée de la viande. Deux de ces entreprises sont localisées à Rivière-du-Loup, une à Matane, une à Luceville, une à Saint-Pascal-de-Kamouraska, une à Saint-Alexandre-de-Kamouraska et une dernière à Saint-Cyprien qui se spécialise dans la charcuterie de produits fins. À cela, s'ajoutent plusieurs autres entreprises de taille variable, situées un peu partout dans la région, qui offrent des charcuteries, des produits fumés et des préparations de viande. Ce secteur est en progression et plusieurs projets d'expansion ou de consolidation ont été réalisés durant la dernière année.

On recense aussi 2 entreprises importantes dans la transformation des poissons et fruits de mer, une à Matane et l'autre à Saint-Fabien. De plus, une foule de petites entreprises offrent une diversité de produits allant du miel aux herbes salées, en passant par les fines herbes, les herbes médicinales, les produits transformés de l'érable et les boissons alcoolisées à base d'eau d'érable, de framboises ou de miel.

Pour promouvoir et commercialiser les produits agricoles du Bas-Saint-Laurent, l'organisme *Les Saveurs du Bas-Saint-Laurent inc.* a été mis sur pied. Il rassemble plus d'une cinquantaine d'entreprises membres et offre différents services liés au marketing et à la commercialisation. Une réflexion stratégique et un nouveau plan d'action précisent maintenant sa mission orientée vers les services nécessaires à ses membres.

La région compte plusieurs petites entreprises de distribution alimentaire dont 2 de plus grande envergure situées dans la MRC Les Basques et La Mitis.

Pour compléter ce bref tableau, la région bénéficie d'une chaîne régionale de supermarchés dont le siège social est situé dans la MRC La Mitis. Elle exploite 14 établissements, dont la moitié a pignon sur rue dans le Bas-Saint-Laurent et l'autre moitié dans la couronne nord de la ville de Québec.

1.3 Secteurs d'avenir

Actuellement, les productions non contingentées présentent le meilleur potentiel de développement puisqu'elles demandent moins de capitaux. Leur mise en marché s'avère souvent difficile et exige des efforts supplémentaires de la part des productrices et producteurs agricoles.

Les productions fruitières et maraîchères offrent un bon potentiel de développement. Le climat frais de la région, qui limite la propagation des insectes et des maladies, constitue un avantage par rapport à d'autres régions du Québec. Certaines productions sont bien appuyées par des services-conseils spécialisés. Par contre, la saison de végétation plus courte limite les possibilités de production de plusieurs cultures. De plus, la mise en marché est souvent difficile et les prix sont fluctuants.

Le Bas-Saint-Laurent est une région à fort potentiel pour la production biologique. Les ressources sol, climat et eau de qualité et le faible coût des terres sont des avantages certains pour le développement de ce mode de production. L'intérêt des jeunes, des nouveaux producteurs et des consommateurs est grandissant et la demande régionale n'est pas comblée. Le Bas-Saint-Laurent compte 91 entreprises certifiées et précertifiées, dont 25 en production laitière biologique; ce qui la classe au 2^{e} rang provincial après la région Centre-du-Québec.

La production ovine continue de présenter un bon potentiel de développement. C'est un secteur dynamique bien pourvu de services-conseils qui utilise souvent les terres et les bâtiments d'anciennes entreprises laitières. La commercialisation demeure cependant un point à améliorer afin d'accroître la compétitivité de ce secteur.

D'autres productions, comme les oiseaux gibiers à plumes et la production laitière caprine, pourraient avoir un avenir prometteur si, parallèlement à leur développement, leur mise en marché était structurée en région.

La Table de concertation agroalimentaire du Bas-Saint-Laurent (TCABSL) a adopté, au printemps 2004, un nouveau plan stratégique triennal de développement qui met l'accent sur le développement des connaissances, de la transformation, de la commercialisation, de l'innovation technologique, de l'appui aux activités agroenvironnementales et de la diversification de l'agriculture. En transformation, elle a ciblé plus particulièrement :

- la transformation des produits de l'érable;
- la transformation plus avancée des produits carnés;
- l'élargissement de la transformation des produits laitiers (incluant le lait de chèvre et de brebis);
- le conditionnement des produits végétaux;
- la production et la commercialisation des produits biologiques.

2. ÉQUIPE RÉGIONALE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

2.1 Centres de services agricoles et le personnel *(Voir annexe 1)*

La *Direction régionale du Bas-Saint-Laurent* dessert 8 MRC à partir de 6 centres de services agricoles.

Deux centres de services agricoles, ceux de Rimouski et Rivière-du-Loup, desservent chacun deux MRC. Un plus grand nombre de personnes y assurent des activités de gestion et de soutien, et ce, pour l'ensemble des équipes de la région et pour la direction régionale, notamment sur les plans administratifs, de l'information, des communications et des technologies.

Le service à la clientèle et le fonctionnement général des différents centres de services agricoles sont sous la responsabilité administrative du directeur régional adjoint, qui agit en collaboration avec les responsables d'équipe de services locaux et de l'équipe d'administration. La fonction de conseillère ou conseiller local a été maintenue à raison d'environ une personne par MRC. Les autres personnes sont affectées à des tâches spécialisées ou de soutien, et peuvent être appelées à intervenir dans l'ensemble de la région.

2.2 Équipes de travail

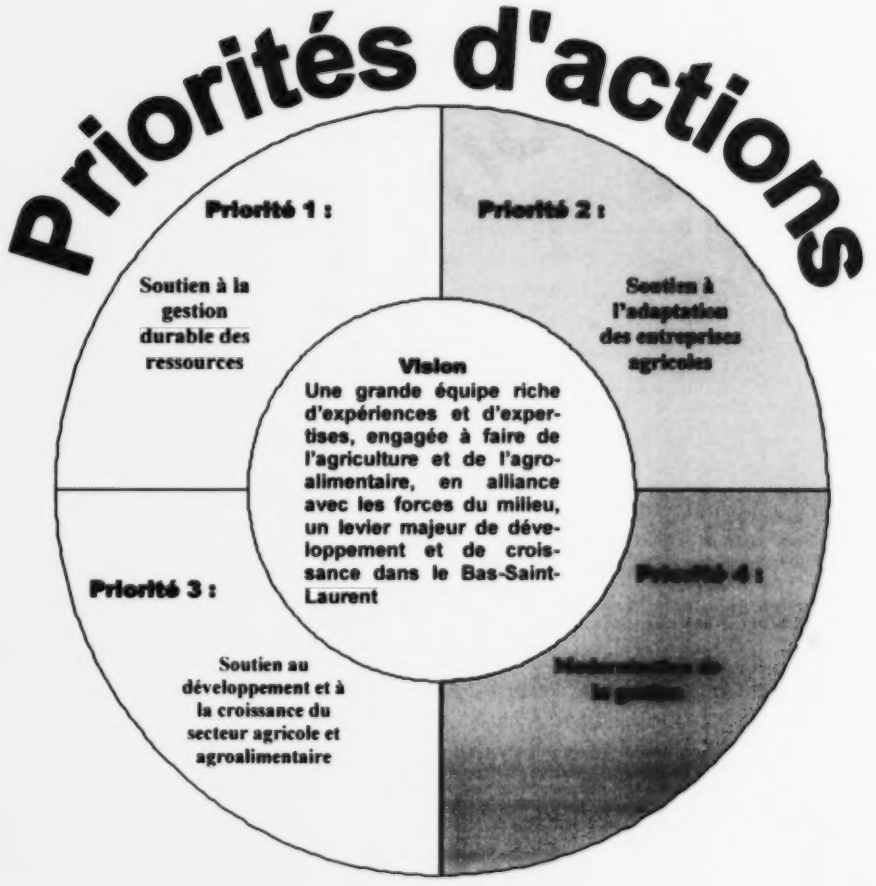
La direction régionale a adopté une structure de travail dite matricielle. En marge de la structure hiérarchique, chaque membre de l'équipe régionale peut faire partie d'une ou de plusieurs équipes coordonnées par des pairs. La plupart des membres de l'équipe régionale ont des affectations variées à l'intérieur de plusieurs équipes.

Équipes	***Dossiers et équipes* ad hoc**	***Équipes de gestion et de soutien***
Services locaux	Services aux groupes	Administration financière et matérielle
Lait	Aménagement	Secrétariat
Bœuf	Agriculture biologique	Communication
Ovin et caprin	Apiculture	Technologies
Acériculture		Coordination élargie
Grandes cultures		Modernisation de la gestion
Qualité des fourrages		
Horticulture		
Gestion et économie		
Génie rural		
Agroenvironnement		
Transformation et marketing		

3. CADRE DE GESTION DE LA DIRECTION RÉGIONALE

Mission

Influencer et soutenir la croissance de l'industrie agroalimentaire régionale, dans une perspective de développement durable.



4. INTERVENTIONS ET RÉSULTATS

À l'instar des autres directions régionales, le plan d'action par résultat bas laurentien traduit les grandes priorités de la *Direction générale des affaires régionales (DGAR),* dans le contexte particulier de la région, en fonction de ses problématiques particulières et de ses priorités.

Le bilan annuel présente les résultats obtenus en 2003-2004 par rapport aux résultats régionaux visés.

4.1 PRIORITÉ 1 : **Soutien à la gestion durable des ressources** *(agroenvironnement)*

Pour l'année 2003-2004, concernant la qualité de l'eau et plus précisément la pollution diffuse, les résultats sont :

* Sites d'entreposage : 44 sites ;

* Unités animales retirées des cours d'eau : 1 211 unités animales (21 projets).

Le ministère a fourni une aide financière de 2,34 M$ pour la construction et l'aménagement d'ouvrages d'entreposage sur des investissements totaux de 4,2 M$. La direction régionale a investi 113 668,29 $ pour la réalisation de 64 projets de conservation des ressources qui ont permis, principalement, d'aménager 21 sites d'abreuvement des animaux dans les champs afin de les exclure des abords des cours d'eau et 43 brise-vents pour réduire le déplacement des odeurs des bâtiments d'élevage. Quatre subventions ont également été octroyées pour l'achat d'équipements d'épandage de fumier (14 769 $).

Le Bas-Saint-Laurent connaît la meilleure adhésion québécoise des entreprises agricoles aux clubs agroenvironnementaux, soit un taux de participation de 37 %, comparativement à la moyenne québécoise de 22,5 %. Le nombre de membres s'est accru de près de 21 % au cours de la dernière année, passant de 733 à 893.

Au cours de l'année 2003-2004, la direction régionale a investi 474 965 $ en soutien aux clubs agroenvironnementaux.

Concernant les risques de pollution diffuse par les pesticides, la lutte intégrée se pratique déjà sur 1 472 hectares en horticulture et environ 17 000 hectares en grandes cultures (céréales et maïs). En y additionnant les surfaces en culture biologique, on estime la superficie totale à près de 22 600 hectares. Lorsque les données de la dernière campagne d'enregistrement des entreprises agricoles de 2003-2004 seront disponibles pour traitement, nous serons en mesure de valider ces estimations.

Pratique de lutte intégrée aux ennemis des cultures

Types d'intervention	*Superficies (ha)*	*Nombre d'entreprises agricoles*
Superficies sous lutte intégrée		
• Horticulture	1 472	93
• Grandes cultures	17 000	---
Réglages de pulvérisateurs	---	17
Désherbage mécanique		
• Fruits et légumes	150	55
• Pommes de terre	1 110	22
• Maïs	15	2
Superficies cultivées sans pesticide		
• Grandes cultures	4 153	20
• Fruits et légumes	58	20

Nous avons contribué à la poursuite des activités de 5 comités de gestion intégrée de l'eau par bassin versant :

Comités de gestion intégrée de l'eau par bassin versant	*Nb d'entreprises agricoles dans le bassin versant*	*Nb d'entreprises participantes*
Rivière Fouquette	68	14
Rivière Kamouraska	108	26
Rivière Rimouski	91	1
Rivière Mitis	213	4
Rivière Matapédia	202	En cours d'implantation

Nous avons soutenu l'aménagement de 2 nouveaux sites d'enclos d'hivernage de bovins de boucherie et continué de suivre les résultats de 10 sites d'élevage existants, selon le *Guide des bonnes pratiques agroenvironnementales de gestion des fumiers de bovins de boucherie*.

De plus, la direction régionale participe activement aux activités de suivi du *Plan d'action concertée en agroenvironnement* entre le MAPAQ, le MENV et les Fédérations de l'UPA du Bas-Saint-Laurent et de la Côte-du-Sud. Un nouveau plan d'action 2004-2007 a été élaboré.

Bref, l'équipe régionale ne se limite pas à gérer le programme Prime-Vert. Les conseillères et conseillers accompagnent les agricultrices et agriculteurs dans leur cheminement de mise en conformité agroenvironnementale. Ce faisant, ils assistent les exploitantes et exploitants agricoles dans leur choix, en donnant une information objective sur les avantages et inconvénients des diverses possibilités d'entreposage et de régie de troupeaux. Cette démarche coïncide fréquemment avec une réflexion de fond sur les perspectives d'avenir des entreprises agricoles.

4.2 PRIORITÉ 2 : Soutien à l'adaptation des entreprises agricoles

Cette priorité a fait l'objet de très nombreuses interventions de la part de l'équipe régionale, à savoir :

- du transfert technologique;
- des services-conseils;
- de la diffusion d'information et de connaissances;
- autres interventions.

4.2.1 Transfert technologique

Le plan d'action régional par résultat 2000-2004 présentait 26 objectifs de transfert technologique dans 6 secteurs de production. Dix-neuf de ces objectifs étaient encore poursuivis en 2003-2004. Les équipes régionales travaillent de diverses manières avec des organismes pour favoriser le développement d'expertise dans le milieu et un bon transfert des technologies (démonstrations, réseaux d'évaluation, essais, etc.). Dans cette optique, la direction régionale a appuyé, durant la dernière année, 52 projets, pour une aide financière totale de 45 597 $. Treize des 19 objectifs de résultat ont été atteints ou dépassés.

Production acéricole :

Objectifs 2003-2004	*Résultats 2003-2004*	*Résultats cumulatifs 2000-2004*
Implanter la technique de jardinage acérico-forestier pour l'amélioration et le maintien de la vigueur des érablières chez 30 acériculteurs	139	283
Implanter les nouvelles techniques d'entaillage et de désinfection chimique de l'entaille chez 180 acériculteurs	60	396
Implanter l'utilisation du glucomètre chez 19 acériculteurs	21	22

L'équipe acéricole, par son expertise, a continué d'appuyer le développement de l'industrie, particulièrement dans la MRC Témiscouata. L'information diffusée à de nombreux acériculteurs, entre autres lors des 2 colloques régionaux, a contribué à l'amélioration de la qualité du sirop produit en région et de la mise en marché des produits.

Production de bovins de boucherie :

Objectifs 2003-2004	*Résultats 2003-2004*	*Résultats cumulatifs 2000-2004*
Avoir adapté la régie d'élevage en enclos d'hivernage aménagé selon le *Guide des bonnes pratiques agroenvironnementales* sur 2 sites	4	22
Avoir amené 10 producteurs inscrits au PATBQ à maîtriser le programme informatique comme outil de diagnostic d'efficacité de leur entreprise	7	106
Avoir délivré 110 attestations aux éleveurs de la région pour des taureaux améliorateurs génétiquement, selon les nouvelles normes de la génétique supérieure	119	427
Avoir amené 10 entreprises inscrites au PATBQ à utiliser un réseau de communication Internet pour transmettre leurs données	7	52

Production ovine :

Les membres de l'équipe ovine donnent occasionnellement un appui à des entreprises en conversion, en diversification et en démarrage sur le plan technico-économique. On cherche principalement à améliorer la régie des troupeaux pour en augmenter la productivité, en réalisant des activités collectives de transfert technologique.

Objectifs 2003-2004	*Résultats 2003-2004*	*Résultats cumulatifs 2000-2004*
Avoir implanté des techniques de désaison- nement dans 5 entreprises afin de produire durant toute l'année	5	47
Avoir implanté les outils du schéma d'amélioration génétique reconnu dans 5 entreprises	2	45
Avoir implanté l'utilisation de la femelle hybride dans 5 entreprises	2	14

Production horticole maraîchère et fruitière :

Les membres de l'équipe d'horticulture maraîchère et fruitière donnent un appui aux entreprises en conversion, en diversification et en démarrage, tant sur le plan technique (plan de fertilisation et régie de production) que sur celui du repérage des marchés.

Objectifs 2003-2004	*Résultats 2003-2004*	*Résultats cumulatifs 2000-2004*
Avoir implanté l'utilisation d'un test postrécolte de détection des virus dans 4 entreprises de pomme de terre de semence	8	20
Avoir implanté de nouveaux cultivars de fraises dans 3 entreprises de production de fraises	3	10

Grandes cultures :

Les efforts visant à inciter les productrices et producteurs à récolter leurs fourrages à la période optimale, en misant principalement sur l'utilisation de la ligne *Info-Fourrage*, portent des fruits. Les interventions réalisées, pour introduire de nouvelles cultures tels le lin à graine et le sarrasin et mieux fertiliser les céréales à paille et les fourrages, contribuent à augmenter la rentabilité à la ferme de plusieurs productions de grains et de fourrages.

Objectifs 2003-2004	***Résultats 2003-2004***	***Résultats cumulatifs 2000-2004***
Inciter 110 entreprises à récolter les fourrages au moment optimal	200	522
Avoir intensifié l'implantation de la culture du soya dans 3 entreprises du secteur ouest de la région	2	38
Avoir implanté la culture du blé d'automne pour l'alimentation des animaux dans 5 entreprises	2	9

Opération qualité des fourrages :

Afin de favoriser la récolte des fourrages à la période optimale, une grande opération a lieu dans le Bas-Saint-Laurent depuis quelques années. Il s'agit d'un réseau de veille et d'information auprès des productrices et producteurs agricoles. Ce réseau a pour objectif d'inciter les entreprises agricoles à récolter les fourrages au stade de maturité approprié.

En 2003, par l'entremise de cette opération, plus de 110 entreprises ont été rejointes par la ligne *Info-Fourrage*, et plus de 260 courriels ont été expédiés afin d'informer les productrices et producteurs du moment propice de la récolte des fourrages.

De plus, un site internet http://www.agr.gouv.qc.ca/BSL/info_fourrage/fourrage.htm a été mis en place en 2003. On y retrouve les bulletins d'information sur la maturité des fourrages qui sont mis à jour deux fois par semaine de la mi-mai à la fin juin, la météo agricole et l'indice d'assèchement ainsi que plusieurs articles sur la régie des fourrages.

Agriculture biologique :

La responsable de l'agriculture biologique, avec la collaboration de membres de plusieurs équipes sectorielles, donne un appui technique aux entreprises en conversion, en diversification et en démarrage.

Objectifs 2003-2004	*Résultats 2003-2004*	*Résultats cumulatifs 2000-2004*
Avoir implanté des méthodes de culture biologique en production horticole dans 5 nouvelles entreprises	8	12
Avoir implanté la production de lait biologique dans 4 entreprises	5	37
Avoir adapté un programme alimentaire type de production laitière biologique utilisant des intrants produits en région dans 4 entreprises agricoles	0	1

4.2.2 Services-conseils

Équipes de services locaux :

Les 6 équipes de services locaux, réparties sur tout le territoire, servent de portes d'entrée aux diverses clientèles. Elles assurent également le contact de première ligne entre la direction régionale, les agricultrices et agriculteurs et les promoteurs de projets agroalimentaires.

Une partie importante de leur temps de travail et de leur énergie sert à soutenir les agricultrices et agriculteurs dans leur démarche agroenvironnementale pour se conformer au *Règlement sur les exploitations agricoles (REA)*, principalement la construction d'ouvrages d'entreposage des fumiers, l'aménagement d'enclos d'hivernage de bovins de boucherie et la réduction de la pollution diffuse.

Les équipes de services locaux ont contribué à la réalisation de nombreux projets d'appui à la diversification et à la transformation en agriculture et agroalimentaire, de transfert technologique et d'aide à la relève agricole. D'une façon générale, elles répondent aux demandes d'information des clientèles en les transférant aux divers spécialistes régionaux ou provinciaux qui peuvent formuler des recommandations ou repérer les meilleures sources d'information.

Services-conseils en génie rural :

Les membres de l'équipe en génie rural fournissent l'expertise permettant l'utilisation des matériaux les mieux adaptés et vulgarisent les concepts et les normes assurant le confort des producteurs agricoles et le bien-être des animaux. Au cours de la dernière année, plus de 85 interventions, constituées de recommandations écrites et de croquis, ont été réalisées. Elles ont porté plus spécifiquement sur :

- la construction de bâtiments agricoles (constructions, agrandissements, rénovation);
- le contrôle d'ambiance (ventilation, réfrigération);
- l'entreposage et la manutention de produits agricoles;
- la détection de tensions parasites dans les bâtiments d'élevage.

Programme d'amélioration des troupeaux de bovins de boucherie du Québec (PATBQ) :

Au 31 mars 2004, 106 entreprises d'élevage de bovins de boucherie participaient à ce programme. Elles regroupaient 7 077 vaches de reproduction.

Trois techniciens se partagent la tâche de suivi et d'encadrement de ces fermes. Près de 2 visites par ferme ont été réalisées afin de conseiller les éleveurs sur la régie et la sélection génétique de leur troupeau, ce qui représente environ 212 visites à la ferme.

Services-conseils de groupe :

Les conseillères et conseillers de la direction régionale soutiennent dans leurs démarches et activités 13 regroupements de services-conseils d'établissement en agriculture, d'encadrement technique et de gestion. Le nombre de membres de ces groupes a légèrement augmenté de 4 % (+18 membres) par rapport à 2002-2003.

L'augmentation la plus importante provient des groupes conseil agricole (GCA) avec une augmentation de 8 % (+17 membres). Le budget global pour les services-conseils a augmenté de 6,6 % par rapport à l'année 2002-2003.

	2001-2002	*2002-2003*	*2003-2004*
CREA (1) :			
Nombre de membres	60	67	63
Investissement du MAPAQ	60 000 $	60 000 $	59 200 $
Clubs d'encadrement technique :			
Nombre de clubs	5	6	7
Nombre de membres	126	155	160
Investissement du MAPAQ	158 235 $	128 853 $	150 530 $
Groupes conseils agricoles :			
Nombre de syndicats	5	5	5
Nombre de membres	228	214	231
Investissement du MAPAQ	220 813 $	194 584 $	198 998 $
Nombre de membres total	414	436	454
Investissement total du MAPAQ	439 048 $	383 437 $	408 728 $

(1) CREA : Centre régional d'établissement en agriculture

4.2.3 Diffusion de l'information et des connaissances

Tenue de colloques :

Pour pallier aux difficultés de participation de certaines entreprises agricoles et agroalimentaires régionales aux colloques provinciaux qui sont tenus le plus souvent dans la région Centre-du-Québec, l'équipe régionale a de nouveau tenu, en 2003-2004, sa série de colloques régionaux d'envergure.

Colloques régionaux	*Dates*	*Endroits*	*Nombre de participants*
Production bovine	7 novembre 2003 8 novembre 2003	Sayabec Rivière-du-Loup	70 29
Acériculture	22 janvier 2004 23 janvier 2004	Rimouski Cabano	190 350
Production horticole	19 février 2004 20 février 2004	Rivière-du-loup	146
Production laitière	11 février 2004 12 février 2004	Rivière-du-Loup Rimouski	275 225
Production des grains et commercialisation	24 février 2004	Sainte-Luce	186
Agriculture biologique	12 avril 2003	Rimouski	250
TOTAL	–	–	1 721

En production ovine, on a choisi de substituer la tenue d'un colloque par la tenue de journées intitulées OVI-PLUS.

Journées OVI-PLUS	*Dates*	*Endroits*	*Nombre de participants*
Brebis laitière, visite CEPOQ et ITA (production ovine)	4 décembre 2003	La Pocatière	20
Agri-traçabilité, alimentation, pharmacie de bergerie	26 février 2004	Saint-Gabriel	125
TOTAL			**145**

Ces colloques et journées OVI-PLUS ont permis de joindre au total 1 866 participants. Ils ont été organisés et tenus en collaboration avec les organismes du milieu qui interviennent dans les différents secteurs.

Publication d'articles :

Le journal mensuel régional *Vision Terre et Forêt* est un véhicule privilégié pour joindre l'ensemble du monde agricole et agroalimentaire. Au cours de l'année 2003-2004, l'équipe régionale a pris en charge la production de 12 portraits d'entreprises agricoles qui font, chaque mois, la page centrale du journal.

Sept séries spéciales d'articles sur des thèmes particuliers ont également été publiés :

- deux sur la production ovine;
- un sur la production bovine;
- un sur la production laitière;
- un sur la production acéricole;
- un sur la production horticole;
- un sur l'utilisation de la chaux.

Au total, 72 articles ont été rédigés sur des sujets variés tels que l'agriculture biologique, l'agroenvironnement, le transfert de ferme, les fourrages et les céréales ainsi que la promotion des colloques et des programmes de la direction régionale.

Tenue de journées agricoles, d'information et de démonstration :

Ces journées ont attiré environ 1 822 participants et participantes :

Activités	*Dates*	*Lieux*	*Participants*
Journée d'information	Avril 2003	Sainte-Paule	45
Journée d'information	Avril 2003	Amqui	37
Journée d'information	Avril 2003	Rimouski	7
Journée d'information	Mai 2003	Rimouski	20
Journée d'information	Juin 2003	Saint-Ulric	20
Journée d'information	Juin 2003	Cacouna	16
Journée d'information	Juin 2003	Québec	50
Journée d'information	Juillet 2003	Saint-Bruno-de-Montarville	7
Journée d'information	Août 2003	Sainte-Irène	180
Journée d'information	Août 2003	Amqui	20
Journée d'information	Octobre 2003	Dégelis	45
Journée d'information	Octobre 2003	Trinité-des-Monts	10
Journée d'information	Octobre 2003	Sainte-Paule	15
Journée d'information	Octobre 2003	Pohénégamook	35
Journée d'information	Octobre 2003	Rivière-Bleue	35
Journée d'information	Octobre 2003	La Pocatière	30

Journée d'information	Novembre 2003	Montmagny	25
Journée d'information	Décembre 2003	La Pocatière	20
Journée d'information	Décembre 2003	Rimouski	12
Journée d'information	Février 2004	Sainte-Paule	54
Journée d'information	Février 2004	Saint-Gabriel	125
Journée d'information	Février 2004	Lac-au-Saumon	30
Journée d'information	Mars 2004	Sayabec	170

Il est à noter que l'équipe du *Centre de services agricoles de La Pocatière*, dont le bureau est situé sur le campus de l'*Institut de technologie agroalimentaire*, est fréquemment sollicitée pour animer des cliniques d'information individuelle ou de groupe à des étudiants de l'établissement.

Activités	*Dates*	*Lieux*	*Participants*
Journée de démonstration	Juillet 2003	Rivière-du-Loup	25
Journée de démonstration	Août 2003	Val-Brillant	30
Journée de démonstration	Septembre 2003	Saint-Arsène	30
Journée de démonstration	Septembre 2003	Baie-des-Sables	13
Journée de démonstration	Septembre 2003	Saint-Cyprien	34
Journée de démonstration	Septembre 2003	Saint-Louis-du-Ha! Ha!	50
Journée de démonstration	Septembre 2003	Saint-André	45
Journée de démonstration	Octobre 2003	La Pocatière	12
Journée de démonstration	Octobre 2003	Saint-Denis	20
Journée de démonstration	Novembre 2003	Saint-Léandre	53
Journée de démonstration	Novembre 2003	Saint-Arsène	100
Journée de démonstration	Novembre 2003	Kamouraska	85
Journée de démonstration	Décembre 2003	Saint-Alexandre	30
Journée de démonstration	Décembre 2003	Squatec	40
Journée de démonstration	Décembre 2003	Matane	30
Journée de démonstration	Décembre 2003	Sainte-Blandine	200
Journée de démonstration	Décembre 2003	Rimouski	27

Les membres de l'équipe régionale ont également collaboré à l'organisation et à la tenue de nombreux autres événements locaux et régionaux organisés par des partenaires du milieu.

Enfin, les conseillères et les conseillers de l'équipe régionale ont présenté des conférences et des séances d'information lors d'autres événements, soit 48 conférences au Bas-Saint-Laurent et 11 ailleurs au Québec.

4.2.4 Autres interventions

Natur'BŒUF Bas-Saint-Laurent :

Plusieurs membres de l'équipe régionale ont été très impliqués dans le développement et l'émergence d'un nouveau produit distinctif prometteur : Natur'BŒUF Bas-Saint-Laurent. Il s'agit d'un bœuf élevé sans implant d'hormones, nourri avec des herbages et des céréales à paille de la région, selon un cahier des charges, sans recourir à des moulées à base de maïs, de soya et de résidus d'origine animale.

Cette viande distinctive est le résultat d'un partenariat régional exemplaire impliquant des agriculteurs, un abattoir, une entreprise de transformation et de distribution et une chaîne de commercialisation. Ce nouveau produit est actuellement vendu dans 7 *Supermarchés GP* du Bas-Saint-Laurent et dans quelques magasins d'alimentation de la région de Québec. L'intervention de l'équipe ministérielle a été déterminante à chacune des étapes de réalisation (conception, démarrage, etc.).

L'équipe régionale a accompagné les entreprises responsables de cette marque de commerce, les *Supermarchés GP* et la *Coopérative de producteurs de Natur'Bœuf Bas-Saint-Laurent*, dans leur démarche de certification et d'amélioration du produit, notamment en appuyant un club d'encadrement technique. Des aides financières ont aussi été octroyées à 3 entreprises bovines pour les supporter dans la réalisation de nouveaux investissements spécifiques à ce mode de production.

Station d'évaluation de taureaux :

L'équipe régionale intervient en apportant des soutiens financier et technique aux opérations de la station d'évaluation des taureaux de boucherie.

Trois entrées de taureaux par année sont effectuées, une première au mois de septembre, la seconde au mois de novembre et la dernière au mois de mars.

Un montant de 41 750 $ a été versé en soutien aux opérations de la station d'évaluation.

Coopératives d'utilisation de matériel agricole (CUMA)
Coopératives d'utilisation de main-d'œuvre agricole (CUMO)

La direction régionale a contribué à l'émergence des CUMA au Québec et, tout particulièrement, des CUMO dans le Bas-Saint-Laurent, par le biais d'un support technique et professionnel et par des aides financières totalisant près de 9 800 $.

Au cours de la période 2003-2004, le nombre de CUMA au Québec est passé de 59 à 65, tandis que dans le Bas-Saint-Laurent il est demeuré stable à 16. Tout comme l'effectif qui s'est accru les immobilisations dépassent les 2,6 millions de dollars.

Les deux CUMO régionales se sont consolidées dans leur milieu. Celle de La Mitis a vu son nombre d'entreprises passé de 48 à 53, alors que les nombres d'employés permanents (6), occasionnels et saisonniers (10) demeurent inchangés. Le nombre d'entreprises de la CUMO Côte-du-Sud est passé de 41 à 88 et le nombre d'employés permanents à 6.

Les producteurs et productrices apprécient les rencontres de sensibilisation et l'encadrement apportés par le conseiller régional du MAPAQ. L'approche véhiculée par la CUMO apparaît comme une alternative porteuse d'avenir pour créer et combler des emplois en milieu agricole.

4.3 PRIORITÉ 3 : Soutien au développement et à la croissance du secteur agricole et agroalimentaire

4.3.1 Développement et croissance de l'agriculture

Soutien à l'établissement et à la relève agricole:

Les conseillères et conseillers de chacun des centres de services agricoles accompagnent les groupes de relève dans leur démarche, alors que le conseiller régional soutient les activités de deux associations régionales. La direction régionale a aussi investi, au cours de l'année, 23 602 $ dans 24 projets réalisés par l'un ou l'autre des 10 groupes de relève et 2 associations.

Plusieurs membres de l'équipe régionale, particulièrement les conseillères et conseillers locaux et les membres de l'équipe d'économie et gestion, collaborent avec le *Centre régional d'établissement en agriculture du Bas-Saint-Laurent (CRÉABSL)* à la réalisation de nombreux événements et activités dont 2 journées d'information et une journée thématique annuelle. La direction régionale a octroyé à cet organisme une aide financière de 59 700 $, principalement pour réaliser des activités de services-conseils.

Diversification de l'agriculture régionale :

La direction régionale a continué de s'investir dans l'application du programme « Appui à la diversification et à la transformation en agriculture et en agroalimentaire dans les régions-ressources et les territoires ciblés 2002-2006 ». Plusieurs conseillers et conseillères ont appuyé des agricultrices et agriculteurs dans la réalisation de projets de diversification de l'agriculture régionale. Cette mesure de la *Stratégie de développement économique du Bas-Saint-Laurent* a permis de poursuivre la réalisation de 17 projets et d'en débuter 23 nouveaux. Ces nouveaux projets ont généré des investissements totaux de 1 385 460 $, ils devraient créer 22 nouveaux emplois et en consolider 40 autres.

• Nombre de projets actifs :	40
• Offre totale de subventions	346 148 $
• Nombre d'emplois projetés au terme des projets : nouveaux : consolidés :	 37,45 50,25
Investissements totaux :	2 563 506 $

Les aides financières ont permis de soutenir et de favoriser le développement de nouvelles productions et pratiques en émergence ou absentes sur le territoire qui permettent de diversifier l'agriculture régionale, notamment la production de cerfs roux, d'oiseaux gibiers, de veau nature, d'agneaux et de bœufs biologiques, de nouvelles productions horticoles (bleuets et fines herbes) et, enfin, le développement de plusieurs cultures fruitières et maraîchères biologiques.

Agriculture biologique :

L'équipe régionale a ciblé la production biologique comme étant une occasion de développement intéressante. La demande pour les aliments produits biologiquement est en croissance au Québec et en Amérique du Nord.

Quelques laiteries offrent une prime aux productrices et producteurs de lait biologique pour ce type de lait. Le club d'encadrement technique *L'Envol lait biologique* en était à sa deuxième année d'opération avec 34 membres. Le Bas-Saint-Laurent est la deuxième région productrice de lait biologique au Québec. Quelques actions ont été accomplies pour faire la promotion de ce produit.

Le programme « Appui à la diversification et à la transformation en agriculture et agroalimentaire dans les régions-ressources et territoires ciblés 2002-2006 » a permis d'appuyer la réalisation de 19 projets d'agriculture biologique pour une aide financière totale de 152 551 $. Il s'agit principalement de projets de production de fruits et de légumes ainsi que de quelques projets de production de bœufs et d'agneaux. Un projet de transformation de légumes biologiques a également été appuyé financièrement. Deux projets particuliers (1 200 $) de transfert technologique ont également été conduits. L'aide financière totale octroyée à des entreprises de ce secteur a été de 194 373 $.

Support spécifique à la production laitière du Témiscouata :

À la suite du constat d'un déclin de la production laitière dans la MRC Témiscouata, au cours des dernières années, un comité de travail initié par la direction régionale a élaboré un projet pour stimuler ce secteur. L'équipe régionale a réalisé, en collaboration avec 7 organismes du milieu, une enquête pour diagnostiquer l'origine de cette baisse de la production.

Un rapport a été produit et les résultats ont été diffusés lors de la tenue d'un point de presse. Les acteurs régionaux concernés ont mis de l'avant quelques pistes d'intervention en vue d'élaborer un plan d'action.

4.3.2 Plans de développement sectoriels et groupes de concertation

L'équipe régionale a continué de s'impliquer et de soutenir l'action des deux comités de suivi des plans de développement de l'industrie acéricole et de l'industrie des cultures fourragères et des grains, ainsi que de 3 groupes d'échanges et de concertation en productions ovine, bovine et horticole fruitière et maraîchère. La mission de ces groupes est de favoriser l'échange d'information entre les intervenants et d'accroître la concertation en vue de soutenir le développement de ces industries régionales.

4.3.3 Transformation et commercialisation des produits agricoles

Soutien à la commercialisation :

L'équipe régionale, principalement l'équipe de transformation et marketing, apporte un soutien professionnel dans de nombreux projets de commercialisation.

La direction régionale a continué de soutenir techniquement et financièrement l'organisme *Les Saveurs du Bas-Saint-Laurent* en 2003-2004. Elle a également appuyé les interventions en commercialisation des 2 fédérations régionales de l'UPA en octroyant une aide de 44 606 $ pour l'embauche de 2 agents de commercialisation. Au total, l'aide octroyée à des projets et activités de commercialisation a été de 63 506 $.

Soutien à des projets de transformation :

L'équipe de transformation et marketing a pour rôle d'accompagner professionnellement des promoteurs dans la réalisation de projets de transformation agroalimentaire et de les diriger vers les ressources qui peuvent leur venir en aide, y compris sur le plan financier. Dans le cadre du programme « Appui à la diversification et à la transformation en agriculture et en agroalimentaire dans les régions-ressources et territoires ciblés 2002-2006 » de la *Stratégie de développement économique du Bas-Saint-Laurent*, la direction régionale a appuyé 15 nouveaux projets qui ont généré des investissements de près de 3,95 M$. Considérant que 2 projets avaient été initiés l'année dernière, 17 projets au total ont été appuyés financièrement.

Soutien financier à des projets de transformation

• Nombre de projets appuyés :	17
• Offre totale de subventions :	481 755 $
• Nombre d'emplois projetés au terme des projets : nouveaux : consolidés :	 47 17
Investissements totaux :	4 544 415 $

4.3.4 Promotion de l'agroalimentaire

Des membres de l'équipe régionale ont participé activement à l'organisation et à la tenue des *Journées nationales du goût et des saveurs* au début d'octobre 2003, de l'*Exposition agricole régionale de Rimouski* et des Expositions agricoles locales de La Matapédia, du Témiscouata et du Kamouraska.

La direction régionale a soutenu de nombreuses activités de promotion de l'agriculture et de l'agroalimentaire organisées par des organismes du milieu. Elle s'associe depuis 4 ans avec trois partenaires : *La Financière agricole du Québec*, la TCABSL et les *Supermarchés GP*, dans l'organisation de dîners-rencontres de l'industrie agroalimentaire, avec la collaboration d'organismes locaux, plus particulièrement des CLD et des SADC. Ces événements ont pour objectif de faire connaître et reconnaître l'importance de l'industrie agroalimentaire auprès des intervenants socioéconomiques et, plus spécialement, ceux du monde des affaires. Ces dîners-rencontres mettent à l'honneur la gastronomie et les produits régionaux ainsi que des conférenciers de renom traitant de thèmes adaptés à chacune des MRC de la région.

Le 6e dîner-rencontre, tenu dans la MRC Rimouski-Neigette à Rimouski au mois de juin, a réuni 165 participants.

4.4 PRIORITÉ 4 : Modernisation du cadre de gestion

La direction régionale s'est engagée, avec l'ensemble des directions régionales de la Direction générale des affaires régionales (DGAR), à moderniser son cadre de gestion.

Les principaux résultats ont été :

- la mise en œuvre d'un plan d'action régional de résultats et la reddition de compte;
- la mise en œuvre de la *Déclaration de services aux citoyens* (automne 2001);
- la mise en place d'un processus de traitement des plaintes;
- la révision de la démarche d'accueil et des renseignements.

La direction régionale a pris des engagements dans un plan d'action par résultat, en lien avec les principes ministériels qui guident ses façons de faire, soit le partenariat, la concertation et la gestion par résultats.

4.4.1 Partenariat

La direction régionale a déjà ciblé les services des organismes qu'elle soutient financièrement d'une façon courante.

Elle continue de travailler à la mise en place d'une offre harmonisée de services-conseils du MAPAQ et des organismes dispensateurs de services.

Elle a poursuivi son action au sein du Comité régional MAPAQ-UPA sur les services-conseils, en cherchant à faciliter le réseautage des différents groupes de services-conseils et la mise en commun des services. Un projet spécial financé principalement par le CDAQ et cogéré avec les Fédérations régionales de l'UPA Bas-Saint-Laurent et Côte-du-Sud s'est poursuivi jusqu'au mois de mars 2004.

La direction régionale a également organisé et tenu 11 colloques régionaux, près de 50 activités de démonstration et d'information et un dîner-rencontre avec des organismes du milieu. Elle a aussi contribué par son expertise à de nombreuses autres activités (stands, expositions, *Journée portes ouvertes de l'UPA*, *Journées nationales du goût et des saveurs*, etc.).

4.4.2 Concertation

La direction régionale a pris deux engagements à l'égard de la concertation :

1) Que d'ici 2001, aient été ciblés les principaux réseaux d'influence regroupant les décideurs régionaux et qu'une présence ministérielle y ait été assurée.

   La liste qui suit présente les réseaux d'influence où la direction régionale juge sa participation nécessaire :

   - comité de coordination de la *Stratégie de développement économique des régions-ressources*;
   - conférence administrative économique;
   - conférence administrative régionale;
   - TCABSL - comité exécutif et conseil d'administration;
   - comité de gestion de l'*Entente spécifique sur la protection et la mise en valeur de la forêt bas-laurentienne*;
   - comité de gestion de l'*Entente spécifique sur la mise en valeur de l'agriculture et de l'agroalimentaire du Bas-Saint-Laurent*;
   - tables agroalimentaires des MRC Kamouraska, La Matapédia et Témiscouata;
   - table agricole de la MRC Rimouski-Neigette;

- comités de suivi des plans de développement de l'industrie fourragère et des grains et de l'industrie bovine;
- table de concertation acéricole du Bas-Saint-Laurent;
- groupe de travail et d'échanges en production ovine;
- comité des intervenants en horticulture;
- comités de redynamisation de la production laitière de La Matapédia et du Témiscouata;
- comité MAPAQ-UPA sur le développement des services-conseils;
- CLD (8) et SADC (8);
- comités de gestion intégrée de l'eau par bassin versant (rivières Fouquette, Kamouraska, La Mitis, Rimouski et La Matapédia).

2) Que d'ici 2003, la concertation régionale ait donné les résultats suivants : offre harmonisée de services-conseils, réalisation d'un plan stratégique régional de développement, d'un plan sectoriel en agroenvironnement et de projets en partenariat.

   La direction régionale chemine donc en fonction de ces quatre volets. Le plan stratégique de l'*Entente cadre de développement du Bas-Saint-Laurent* est élaboré et en voie de réalisation. Il comprend un important volet agroalimentaire. Un nouveau plan d'action concertée en agroenvironnement a été élaboré par le MAPAQ, le MENV et l'UPA. La direction poursuit ses efforts pour l'harmonisation des services-conseils et elle a réalisé avec les fédérations de l'UPA une première consultation sur leur réorganisation.

La direction régionale a continué de s'impliquer au sein de la Table de concertation agroalimentaire du Bas-Saint-Laurent (TCABSL), principalement dans l'établissement, avec les partenaires du milieu, d'un nouveau plan stratégique 2004-2007 qui s'intègre pleinement à celui de la direction régionale. Elle soutient de plus cet organisme à raison de 50 000 $.

4.4.3 Gestion par résultat

La direction régionale a continué d'œuvrer à l'application de son plan d'action régional 2001-2004 de gestion par résultat, en fournissant au ministère une reddition de compte sur les résultats obtenus en fin d'année.

L'octroi de subventions à la majorité des groupes soutenus financièrement : groupes conseils agricoles (GCA), clubs d'encadrement technique (CET), centre régional d'établissement agricole (CREA), Table de concertation agricole Bas-Saint-Laurent (TCABSL), s'effectue en regard d'objectifs de résultat et/ou de plans d'action qui s'intègrent au plan d'action de la direction régionale.

5. AUTRES ACTIVITÉS

5.1 Enregistrement des exploitations agricoles

Le personnel des centres de services agricoles a réalisé une importante campagne d'enregistrement des entreprises agricoles durant l'hiver et le printemps 2004. Cette opération a été faite directement en entrant les données dans le nouveau système de gestion de données informatisées FLORA. Près de 2 450 exploitations agricoles ont été enregistrées.

5.2 Loi sur la prévention des maladies de la pomme de terre

Cette loi a pour but de protéger les productrices et producteurs de pommes de terre de semence dans les zones déterminées et spécifiées par le règlement.

Des conseillères et conseillers ont réalisé une vaste campagne de dépistage du flétrissement bactérien dans 77 champs de pommes de terre de 21 fermes à l'ouest de la région. Le travail a consisté également à faire une évaluation générale des champs de pommes de terre de table, en vue d'autoriser l'utilisation d'une partie de la récolte pour l'autosemence de l'année suivante.

Les proportions de fermes et de champs touchés ont été respectivement de 14 % et 12 % en 2003.

Les officiers du ministère ont assisté également, d'une façon préventive, aux diverses opérations de désinfection des endroits d'entreposage, de la machinerie, des véhicules, des contenants utilisés et des vêtements chez les productrices et producteurs en zone protégée.

5.3 Aménagement du territoire et développement rural

Des expertises spécifiques ont été mises au service du milieu par le conseiller régional et quelques autres membres de l'équipe régionale :

- avis ministériels sur des règlements municipaux et sur les schémas d'aménagement (10);
- conseils et supports techniques et professionnels sur l'aménagement du territoire auprès d'organisations ministérielles, régionales et locales;
- application des règlements de la *Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles*;
- suivi de l'*Entente régionale sur le reboisement*;
- participation à 2 audiences publiques de la *Commission de protection du territoire agricole*;
- la participation à différentes tables agricoles locales sur l'aménagement du territoire.

Annexe 1 – Centres de services agricoles et le personnel

Centre de services agricoles de La Pocatière

401, rue Poiré
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0

Téléphone : (418) 856-4666
Télécopieur : (418) 856-5149

- **Claude Gaudette,** agronome, conseiller régional en grandes cultures
- **George Dugal,** ingénieur-agronome, responsable de l'équipe des conseils locaux et de la gestion du programme Prime-Vert
- **Ghislain Alexandre,** technicien agricole
- **Jean-Marie Fortin,** technicien agricole
- **Laurent Munyan,** agronome, conseiller régional en alimentation animale et responsable du dossier des grands gibiers
- **Yvonne Dumais,** agente de bureau

Centre de services agricoles de Rivière-du-Loup

351, boul. de l'Hôtel-de-Ville Ouest
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 5H2

Téléphone : (418) 862-6341
Télécopieur : (418) 862-1684

- **Diane Drolet,** agente de secrétariat
- **Jacqueline Paradis,** agente de secrétariat
- **Laure Boulet,** agronome, conseillère régionale en horticulture
- **Marcel Hudon,** technicien agricole
- **Rachel Proulx,** technicienne agricole
- **Régis Potvin,** ingénieur-agronome, conseiller régional en génie rural et responsable de l'équipe agroenvironnementale
- **René Gagnon,** agronome, responsable de l'équipe des conseils locaux
- **Serge Bouchard,** technicien agricole
- **Sylvie Raymond,** agronome, responsable de l'équipe sur la qualité des fourrages et de l'équipe *ad hoc* sur la production caprine

Annexe 1 – Centres de services agricoles et le personnel (suite)

Centre de services agricoles de Notre-Dame-du-Lac

78, rue de l'Aréna Nord
Notre-Dame-du-Lac (Québec) G0L 1X0

Téléphone : (418) 899-6768
Télécopieur : (418) 899-2618

- **Guylaine Rioux,** agente de bureau (occ.)
- **Donald Beaulieu,** technicien agricole
- **Véronique Gagnon,** agronome, responsable de l'équipe des conseils locaux

Centre de services agricoles de Matane

616, avenue Saint-Rédempteur, local B-194
Matane (Québec) G4W 1L1

Téléphone : (418) 560-8244
Télécopieur : (418) 560-8385

- **Louise Bélanger,** technicienne agricole (prêt de service)
- **Norbert Chabot,** agent agricole
- **Roger Fournier,** agronome, responsable de l'équipe des conseils locaux

Centre de services agricoles d'Amqui

26, boul. Saint-Benoît Ouest, local 107
Amqui (Québec) G5J 2E2

Téléphone : (418) 629-2278
Télécopieur : (418) 629-5911

- **Alain Turcotte,** technicien agricole
- **Marianne Ouellet,** agente de secrétariat
- **Régis Rioux,** agronome, responsable de l'équipe des conseils locaux

Annexe 1 – Centres de services agricoles et le personnel (suite)

Centre de services agricoles de Rimouski

335, rue Moreault
Rimouski (Québec) G5L 1P4

Téléphone : (418) 727-3615
Télécopieur : (418) 727-3967

- **Bertrand Berger,** technicien agricole, responsable du dossier apiculture
- **Bruno Jean,** technicien agricole
- **Camille Morneau,** M.A., conseiller régional en aménagement et développement rural
- **Chantal Rioux,** agente de secrétariat
- **Christian Charest,** technicien agricole, responsable de l'équipe des technologies
- **Christian Pelletier, agronome,** conseiller régional en productions bovine et laitière
- **Christiane Cossette,** technicienne agricole, conseillère régionale en agriculture biologique
- **Claude Hudon,** technicien agricole
- **Gaétan Lauzier,** conseiller régional en acériculture
- **Gisèle Whittom,** agente de bureau
- **Guy Charest,** conseiller régional en communication
- **Jean Gagnon,** agronome, M.Sc., conseiller régional en gestion et économie, relève, formation et main-d'œuvre agricoles
- **Jean-René Côté,** technicien agricole
- **Luc Vézina, agronome,** M.Sc., directeur régional par intérim
- **Lucie Desmeules,** agente de secrétariat
- **Lucie Voyer,** agente de secrétariat
- **Marthe Proulx,** technicienne en information
- **Martin Rousseau,** technicien agricole
- **Martial Tremblay,** agronome, conseiller régional en production ovine et responsable de l'équipe des conseils locaux
- **Nicole Côté,** agente de secrétariat
- **Paul Belzile,** technicien agricole
- **Pierrette Boucher,** agente de secrétariat
- **Raymond Martel**, ingénieur-agronome, M.Sc., conseiller régional en transformation et marketing
- **Thérèse Caron,** agente de secrétariat

Annexe 2 – Sommaire des aides financières 2003-2004

Programme « Prime-Vert » (agroenvironnement)	
1. Ouvrages d'entreposage des fumiers (étalés – 5 ans)	2 339 427 $
2. Clubs agroenvironnementaux	474 965 $
3. Rampes d'épandage de lisiers	14 769 $
4. Pollution diffuse	113 669 $
Total :	**2 942 832 $**

Programme « Appui au développement de l'agriculture et de l'agroalimentaire en régions 2003-2004 »	
1. Appui au développement de l'agriculture et de l'agroalimentaire	
• innovation et transfert technologique	45 597 $
• relève agricole	23 602 $
• appui à l'adaptation et au développement régional	127 714 $
	$
2. Appui à l'évaluation génétique des taureaux	41 750 $
3. Soutien aux services-conseils et à l'établissement	
• services-conseils de groupe	349 528 $
• CREA	59 200 $
Total :	**647 391 $**

Programme « Appui à la diversification et à la transformation en agriculture et en agroalimentaire dans les régions-ressources et territoires ciblés 2002-2006 »	
1. Diversification de l'agriculture	346 148 $
2. Transformation et valorisation des ressources agricoles	461 756 $
Total :	**807 904 $**

Grand total :	**4 398 127 $**